



Охрана труда: что необходимо знать работодателю?

Основные обязанности работодателя по охране труда предусмотрены в ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обучение по охране труда: руководители организаций обязаны пройти обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда

при поступлении на работу в течение первого месяца, далее – по мере необходимости, но не реже одного раза в три года (постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. № 1/29). Заявки на обучение можно подать в обучающие центры по охране труда: на базе ГБПОУ «Георгиевский техникум механизации, автоматизации и управления» (г. Георгиевск, ул. Октябрьская, 59, телефон **5-12-58**) и ГБПОУ СПО «ГРК «Интеграл» (г. Георгиевск, ул. Быкова/Дружбы, 2/29, телефоны **6-35-70, 6-38-76**).

Примерный перечень нормативных актов по охране труда в организации: приказы: о создании службы охраны труда (или должности специалиста по охране труда), о порядке проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда; положения: о службе охраны труда, о системе управления охраной труда; должностные инструкции службы охраны труда; инструкции по охране труда работников; журналы регистрации инструктажа; личные карточки учета выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты; перечень профессий и работ для прохождения медосмотров; журнал регистрации несчастных случаев на производстве и др.

Специальная оценка условий труда: проводится не реже одного раза в **пять лет**, совместно с организацией, допущенной к деятельности по проведению спецоценки (приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н), в срок не позднее 30 календарных дней со дня утверждения отчета необходимо ознакомить работников с результатами спецоценки, в течение 3 рабочих дней уведомить об утверждении отчета организацию, проводившую спецоценку, и в срок не позднее 30 календарных дней организовать размещение результатов проведения спецоценки на своем сайте в Интернете. Рабочие места, на которых не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат **декларированию**. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение **пяти лет**. По истечении срока действия декларации и в случае отсутствия в период ее действия обстоятельств, указанных в части 5 статьи 11 Федерального закона № 426-ФЗ, срок действия данной декларации считается продленным на следующие пять лет.

Ответственность работодателя: согласно ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП_РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере **от 1 тыс. до 5 тыс. руб.**, на юридических лиц **от 30 тыс. до 50 тыс. руб.** Повторное нарушение может привести к дисквалификации на срок до 3 лет или административному приостановлению деятельности на срок до 90 суток (ч. 5 ст. 5.27.1 ТК РФ).

О фактах нарушения трудового законодательства в части охраны труда необходимо позвонить на телефоны «горячей линии»: **8(87951) 3-55-08 и 3-55-09**, действующие в управлении труда и социальной защиты населения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края.