**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ ГЕОРГИЕВСКОГО**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

**СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. г. Георгиевск № \_\_\_\_

Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, и муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

В соответствии с федеральными законами от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению», Законом Ставропольского края от 24 декабря 2007 г. № 78-кз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ставропольском крае», в целях организации проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, и муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, на основании статей 52, 61 Устава Георгиевского городского округа Ставропольского края, администрация Георгиевского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, и муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее - Положение, сведения).

2. Признать утратившими силу постановления администрации города Георгиевска Ставропольского края:

от 05 ноября 2014 г. № 1609 «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Георгиевска, и муниципальными служащими администрации города Георгиевска»;

от 14 апреля 2015 г. № 499 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации города Георгиевска от 05 ноября 2014 г. № 1609 «Об утверждении положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации города Георгиевска, и муниципальными служащими администрации города Георгиевска».

3. Руководителям структурных подразделений администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, обладающих правами юридического лица, ознакомить под подпись муниципальных служащих вверенного структурного подразделения с настоящим постановлением и руководствоваться данным Положением при проверке сведений.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края Рудика В.В.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава

Георгиевского городского округа

Ставропольского края М.В.Клетин

Проект вносит заместитель главы администрации

В.В.Рудик

Проект визируют:

заместитель начальника отдела общего

делопроизводства и протокола администрации Г.В.Пак

заместитель начальника отдела кадров и

муниципальной службы администрации

Т.В.Петросян

начальник правового

управления администрации И.В.Кельм

Проект подготовлен ведущим специалистом отдела кадров и муниципальной службы администрации А.П.Пархоменко

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Георгиевского городского

округа Ставропольского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, и муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края

1. Настоящее Положение о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, и муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее - Положение) определяет порядок осуществления проверки достоверности и полноты:

сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами Российской Федерации, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, структурных подразделений администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, обладающих правами юридического лица (далее - граждане), на отчетную дату;

сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, структурных подразделений администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, обладающих правами юридического лица (далее соответственно - муниципальные служащие, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера), за отчетный период и за два года, предшествующие отчетному периоду;

достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, представленных гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - персональные данные);

соблюдения муниципальными служащими в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, предусмотренной настоящим абзацем, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=5DD4A889EC116FB75A34DE6C81C5A5B76779AFC3CF3D7EB6A3E091BFE5X6S2N) от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами (далее - требования к служебному поведению).

2. Проверки, предусмотренные четвертым и пятым абзацами пункта 1 настоящего Положения, осуществляются соответственно в отношении граждан, претендующих на замещение любой должности муниципальной службы, и муниципальных служащих, замещающих любую должность муниципальной службы.

3. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальным служащим, замещающим должность муниципальной службы, не предусмотренную [Перечнем](consultantplus://offline/ref=5DD4A889EC116FB75A34C06197A9FBBD6177F7C7C83D76E8FEBFCAE2B26B60267BB0206B0D147B11FCA523X7S5N) должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане Российской Федерации и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденным постановлением администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края (далее - перечень должностей), и претендующим на замещение должности муниципальной службы, предусмотренной [перечнем](consultantplus://offline/ref=5DD4A889EC116FB75A34C06197A9FBBD6177F7C7C83D76E8FEBFCAE2B26B60267BB0206B0D147B11FCA523X7S5N) должностей, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением в отношении проведения проверки персональных данных.

4. Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами и муниципальными служащими, а также персональных данных и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению (далее - проверка) осуществляется отделом кадров и муниципальной службы администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края либо уполномоченными специалистами по кадрам структурного подразделения администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края, обладающего правами юридического лица (далее – уполномоченные специалисты по кадрам), на основании решения представителя нанимателя (работодателя) о проведении проверки, принимаемого в отношении каждого гражданина или муниципального служащего, оформленного в форме локального правового акта (далее соответственно - решение о проведении проверки, лицо, принявшее решение о проведении проверки).

5. Основанием для осуществления проверки является достаточная информация, представленная в письменном виде в установленном порядке:

правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления Георгиевского городского округа Ставропольского края и их должностными лицами;

уполномоченными специалистами по кадрам, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законодательством Российской Федерации иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Ставропольского края;

общероссийскими, региональными и местными средствами массовой информации.

6. Информация анонимного характера не может служить основанием для проведения проверки.

7. Проверка осуществляется в срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок проведения проверки может быть продлен до 90 дней лицом, принявшим решение о ее проведении.

8. Уполномоченные специалисты по кадрам вправе осуществлять проверку:

самостоятельно;

путем направления в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные в соответствии с [частью третьей статьи 7](consultantplus://offline/ref=5DD4A889EC116FB75A34DE6C81C5A5B76779AFCACE3D7EB6A3E091BFE5626A713CFF7929X4SDN) Федерального закона от 12 августа 1995 г. № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности» (далее - уполномоченные федеральные органы исполнительной власти) запросов о проведении оперативно-розыскных мероприятий в отношении сведений, представленных муниципальным служащим.

9. При осуществлении проверки, предусмотренной [абзацем третьим пункта 8](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Елена\Рабочий%20стол\Проверка%20сведений%20о%20доходах\Постановление%20администрации%20города-курорта%20Железноводска%20от.rtf#Par81) настоящего Положения, уполномоченные специалисты по кадрам вправе:

проводить собеседование с гражданином или муниципальным служащим;

изучать представленные гражданином или муниципальным служащим сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительные материалы, которые приобщаются к материалам проверки;

получать от гражданина или муниципального служащего пояснения по представленным сведениям о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера и дополнительным материалам к материалам проверки;

направлять в установленном порядке запросы (кроме запросов, касающихся осуществления оперативно-розыскной деятельности и ее результатов, а также запросов в кредитные организации, в том числе иностранные банки и иные иностранные организации, налоговые органы и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним) в органы прокуратуры Российской Федерации, иные федеральные государственные органы, их территориальные органы, государственные органы субъектов Российской Федерации, органы государственной власти Ставропольского края, органы местного самоуправления, на предприятия, в учреждения, организации и общественные объединения (далее - органы, организации) об имеющихся у них сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, достоверности и полноте персональных данных, а также о соблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению (далее - запрос);

наводить справки у физических лиц и получать от них информацию (с их согласия);

осуществлять анализ сведений, представленных гражданином или муниципальным служащим, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

Запросы в кредитные организации, банки и иные организации иностранных государств, налоговые органы и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, подписывает Глава Георгиевского городского округа Ставропольского края.

10. В запросе указываются:

фамилия, имя, отчество руководителя органа или организации, в которые направляется запрос;

ссылка на нормативный правовой акт, на основании которого направляется запрос;

фамилия, имя, отчество, дата и место рождения, место регистрации, жительства и (или) пребывания, должность и место работы (службы) гражданина или муниципального служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера которых проверяются, гражданина, представившего сведения в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, полнота и достоверность которых проверяются, либо муниципального служащего, в отношении которого имеются сведения о несоблюдении им требований служебного поведения;

содержание и объем сведений, указанных в [абзаце шестом пункта 9](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Елена\Рабочий%20стол\Проверка%20сведений%20о%20доходах\Постановление%20администрации%20города-курорта%20Железноводска%20от.rtf#Par87) настоящего Положения (далее - запрашиваемые сведения);

срок представления запрашиваемых сведений;

фамилии, инициалы и номера телефонов уполномоченных специалистов по кадрам, подготовивших запрос.

11. В запросе о проведении оперативно-розыскных мероприятий помимо сведений, перечисленных в [пункте 10](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Елена\Рабочий%20стол\Проверка%20сведений%20о%20доходах\Постановление%20администрации%20города-курорта%20Железноводска%20от.rtf#Par96) настоящего Положения, указываются сведения, послужившие основанием для проверки, государственные органы и организации, в которые направлялись (направлены) запросы, перечень вопросов, дается ссылка на соответствующие положения Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=5DD4A889EC116FB75A34DE6C81C5A5B76779AFCACE3D7EB6A3E091BFE5X6S2N) «Об оперативно-розыскной деятельности».

12. Уполномоченные специалисты по кадрам обеспечивают:

уведомление в письменной форме муниципального служащего о начале в отношении него проверки и разъяснение ему содержания [абзаца](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Елена\Рабочий%20стол\Проверка%20сведений%20о%20доходах\Постановление%20администрации%20города-курорта%20Железноводска%20от.rtf#Par106) третьего настоящего пункта - в течение двух рабочих дней со дня получения решения о проведении проверки;

проведение беседы с муниципальным служащим в случае поступления соответствующего ходатайства от него, в ходе которой он должен быть проинформирован о том, какие сведения, представляемые им, и соблюдение каких требований к служебному поведению подлежат проверке в соответствии с настоящим Положением (далее - беседа), - в течение семи рабочих дней со дня поступления вышеуказанного ходатайства, а при наличии уважительной причины - в срок, согласованный с муниципальным служащим.

13. По окончании проверки уполномоченные специалисты по кадрам обязаны ознакомить муниципального служащего с результатами проверки с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

14. Муниципальный служащий вправе:

давать пояснения в письменной форме по вопросам, возникающим в ходе проведения проверки, проведения беседы, а также по результатам проверки;

представлять дополнительные материалы и давать по ним пояснения в письменной форме;

обращаться к должностному лицу, назначившему муниципального служащего на должность муниципальной службы, с подлежащим удовлетворению ходатайством о проведении беседы с ним по вопросам, указанным в [абзаце третьем пункта 12](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Елена\Рабочий%20стол\Проверка%20сведений%20о%20доходах\Постановление%20администрации%20города-курорта%20Железноводска%20от.rtf#Par106) настоящего Положения.

15. Пояснения, указанные в [пункте 14](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Елена\Рабочий%20стол\Проверка%20сведений%20о%20доходах\Постановление%20администрации%20города-курорта%20Железноводска%20от.rtf#Par108) настоящего Положения, приобщаются к материалам проверки.

16. На период проведения проверки муниципальный служащий может быть отстранен от замещаемой должности муниципальной службы представителем нанимателя (работодателем) на срок, не превышающий 60 дней со дня принятия решения о ее проведении. Указанный срок может быть продлен до 90 дней.

На период отстранения муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы денежное содержание по замещаемой им должности сохраняется.

17. По результатам проверки должностному лицу, уполномоченному назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившему муниципального служащего на должность муниципальной службы, уполномоченными специалистами по кадрам представляется доклад.

В докладе должно содержаться одно из следующих предложений:

о назначении гражданина на должность муниципальной службы;

об отказе гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

об отсутствии оснований для применения к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

о применении к муниципальному служащему мер юридической ответственности;

о представлении материалов проверки в комиссию администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов.

18. Сведения о результатах проверки с письменного согласия лица, принявшего решение о проведении проверки, представляются уполномоченными специалистами по кадрам с одновременным уведомлением об этом гражданина или муниципального служащего, в отношении которого проводилась проверка, в государственные органы, органы местного самоуправления Георгиевского городского округа Ставропольского края и организации, представившие информацию, явившуюся основанием для проведения проверки, в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения, с соблюдением требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и государственной тайне.

19. При установлении в ходе проверки обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления или административного правонарушения, материалы об этом представляются в государственные органы в соответствии с их компетенцией.

20. Должностное лицо, уполномоченное назначать гражданина на должность муниципальной службы или назначившее муниципального служащего на должность муниципальной службы, рассмотрев доклад и соответствующее предложение, указанное в пункте 1[7](file:///C:\Documents%20and%20Settings\Елена\Рабочий%20стол\Проверка%20сведений%20о%20доходах\Постановление%20администрации%20города-курорта%20Железноводска%20от.rtf#Par117) настоящего Положения, принимает одно из следующих решений:

назначить гражданина на должность муниципальной службы;

отказать гражданину в назначении на должность муниципальной службы;

применить к муниципальному служащему меры юридической ответственности;

представить материалы проверки в комиссию администрации Георгиевского городского округа Ставропольского края по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений и урегулированию конфликта интересов.

21. Материалы проверки, проведенной в отношении муниципального служащего, хранятся уполномоченными специалистами по кадрам в течение трех лет со дня ее окончания, после чего передаются в архив.

Материалы по результатам проверки, проведенной в отношении гражданина, в установленном порядке передаются в архив.

Заместитель главы администрации

Георгиевского городского округа

Ставропольского края В.В.Рудик