

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационным советом организаций профсоюзов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края и представительством Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2025-2027 годы

Администрация Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (далее – Администрация), представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - координационный совет организаций профсоюзов в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Профсоюзы) и представительство Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Георгиевском муниципальном округе Ставропольского края (далее – Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Положением о трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, утвержденным решением Думы Георгиевского муниципального округа Ставропольского края от 29 ноября 2023 года № 240-24 заключили настоящее Соглашение на 2025-2027 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территориальном уровне в 2025-2027 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности, улучшение жилищных условий, стабилизацию производства, экономического роста, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг, перераспределение ресурсов для реализации дополнительных мер по поддержке отраслей экономики, улучшение инвестиционного климата, повышение предпринимательской активности, стабильную занятость и гибкость рынка труда, безопасность рабочих мест, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, расширение возможностей профессионального и карьерного роста работников, роста экономики Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (далее - округ).

Стороны исходят из того, что решение указанных задач осуществляется в рамках государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края, а также национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до

2030 года и на перспективу до 2036 года», а также Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года и на плановый период до 2036 года (далее – национальные проекты (программы), Указ Президента Российской Федерации № 309, Единый план по достижению национальных целей развития).

Настоящее Соглашение является правовым актом, определяющим механизм взаимодействия Сторон и составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства.

Приоритетом деятельности Администрации является создание благоприятных условий для развития бизнеса и на этой основе пополнение бюджета округа.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, исполнения определенных настоящим Соглашением обязательств и соблюдения договоренностей.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения в округе, и являются основой для разработки территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций, действующих на территории округа.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать организациям, участвующим в системе социального партнерства, всестороннее содействие.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя» и настоящего Соглашения.

Стороны намерены проводить политику, способствующую достижению национальных целей развития Российской Федерации, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики округа в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения уровня жизни и социального благополучия жителей округа.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения и рекомендации в адрес органов местного самоуправления округа, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

В случаях возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных масштабных событий Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований законодательства о социальном партнерстве для минимизации влияния вышеуказанных событий на экономику округа и реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Соглашение открыто для присоединения к нему иных объединений профсоюзов и объединений работодателей в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать население округа о ходе реализации настоящего Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации, размещения на официальном сайте Георгиевского муниципального округа в сети «Интернет».

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 01 января 2025 года и действует по 31 декабря 2027 года.

I. В области развития экономики

Стороны:

1.1. Формируют эффективный механизм развития экономики округа на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 г. № 309, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Ставропольского края и муниципальных программ и документов стратегического планирования округа.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие округа.

1.3. Проводят активную политику по созданию благоприятных условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие округа. Содействуют созданию

благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках. Обеспечивают прозрачность и гласность процедур закупок для муниципальных нужд.

1.5. Содействуют:

- созданию условий для увеличения объема отгруженных товаров собственного производства, выполнения работ и услуг не менее чем на 3,9% - в 2025 году, на 4,2% - в 2026 году, на 5,1% - в 2027 году за счет улучшения инвестиционного и предпринимательского климата, расширения возможностей для развития малого и среднего предпринимательства;

- созданию условий, улучшающих качество жизни людей, здоровья, образования, культуры, жилищных условий, экологии, безопасности;

- созданию условий для ежегодного увеличения индекса производства продукции сельского хозяйства в сопоставимом выражении не менее, чем на 0,3%;

- росту оборота розничной торговли не менее чем до 7,2 млрд. рублей в 2027 году;

- росту занятых в сегменте малого и среднего предпринимательства до 5,6 тыс. чел в 2025 году, до 5,7 тыс. чел в 2026 году, до 6,0 тыс. чел в 2027 году;

- росту реальных доходов населения и снижению уровня бедности;

- предотвращению нарушения законодательства Российской Федерации в области трудовых отношений при смене собственника организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации;

- ускоренному развитию приоритетных отраслей экономики, социальному развитию села, комплексному развитию агропромышленного комплекса округа;

- развитию малого и среднего предпринимательства, увеличению доли малого и среднего бизнеса в объемах производства;

- повышению уровня конкурентоспособности экономики округа и эффективности использования его ресурсного потенциала;

- повышению инвестиционной привлекательности округа, участие в выставочно-ярмарочной и презентационной деятельности различного уровня;

- развитию сферы услуг, повышению уровня жизни населения, снижению социального неравенства, обеспечению всеобщей доступности основных социальных объектов, прежде всего - качественного социального обслуживания и образования, развитию культуры, физкультуры и спорта, повышению занятости населения, усилению адресности социальной поддержки семьи, материнства и детства, укреплению материально-технической базы образования, культуры, физкультуры и спорта, поддержке и социализации молодежи, организации проведения профессиональных медицинских осмотров населения для профилактики и предупреждения заболеваний.

1.6. Участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других нормативных правовых актов округа в сфере труда в соответствии с разработанным Комиссией механизмом реализации статьи 35.1 Трудового

кодекса РФ.

1.7. Предоставляют Сторонам информацию в сфере социально-трудовых и связанных с ними отношений, в том числе и о возникающих проблемах хозяйствования и возможных путях участия Комиссии в их разрешении.

1.8. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Георгиевского муниципального округа Ставропольского края и проекта бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, согласно приложению 1 к настоящему Соглашению) до внесения их на рассмотрение Думы Георгиевского муниципального округа Ставропольского края.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 г. № 309 в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (программ) Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, уделив особое внимание росту инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.9. Вырабатывают и направляют, при необходимости, в адрес Администрации, органов государственной власти Ставропольского края, Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.10. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо недружественных поглощений в пределах своей компетенции. Участвуют в совершенствовании процедур финансового оздоровления и банкротства, в обеспечении приоритетности сохранения предприятий как единого производственного комплекса, прежде всего в отношении стратегических и ресурсоснабжающих организаций, а также содействуют сохранению рабочих мест при возникновении риска банкротства.

1.11. Принимают меры по включению в муниципальные программы Георгиевского муниципального округа Ставропольского края вопросов кадрового обеспечения отраслей.

1.12. Рассматривают вопросы выполнения норм законодательства, в части исполнения органами местного самоуправления требований по учету расходов на персонал в соответствии с нормами соглашений в сфере социального партнерства.

1.13. Проводят анализ влияния структурной трансформации экономики и противодействия санкций и ограничений на состояние бизнес-среды в округе, на основе которого формируют предложения о дополнительных мерах поддержки бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности отраслей экономики в округе.

Администрация и Работодатели:

1.14. Осуществляют разработку и реализацию стратегии социально-экономического развития Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, реализацию муниципальных программ Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, бизнес-планов организаций, участвуют в реализации государственных программ, региональных проектах Ставропольского края, направленных на социально-экономическое развитие округа.

1.15. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.16. Способствуют реализации инновационных, инвестиционных и энергосберегающих проектов в промышленности и агропромышленном комплексе и других отраслях экономики, предусматривающих создание новых рабочих мест в округе.

1.17. Обеспечивают развитие муниципально-частного партнерства.

1.18. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации.

1.19. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации.

1.20. Взаимодействуют при формировании и реализации стратегии повышения инвестиционной привлекательности округа.

Администрация:

1.21. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в округе.

1.22. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в органах местного самоуправления округа.

1.23. Осуществляет разработку и реализацию программ социально-экономического развития Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на основе проведения консультаций и встреч, деятельности координационных советов, рабочих групп, в работе которых принимают участие представители Работодателей и Профсоюзов. Обеспечивает участие Комиссии в разработке и обсуждении программ социально-экономического развития Георгиевского муниципального округа Ставропольского края в соответствии с установленным порядком реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.24. Обеспечивает в пределах своих полномочий выполнение федеральных и краевых программ, направленных на повышение экономического потенциала округа. Оказывает поддержку эффективным и значимым для округа научно-техническим и инвестиционным проектам и организациям в осуществлении реструктуризации производства, в использовании высоких технологий и инновационных разработок в производственном процессе и создает на этой основе условия для увеличения

объемов выпуска конкурентоспособной продукции.

1.25. Создает условия для развития сельскохозяйственного производства, расширения рынка сельскохозяйственной продукции, в том числе проникновение на новые рынки сбыта, развитие малых форм хозяйствования. Содействует привлечению и эффективному использованию инвестиций в экономику округа, прежде всего в организации, работающие на местном сырье, поиску эффективного собственника в целях увеличения производства высококачественной и конкурентоспособной продукции, созданию новых производственных мощностей по переработке сельскохозяйственной продукции, повышению эффективности работы организаций округа за счет ресурсосберегающих и энергосберегающих технологий, маркетинговой деятельности.

1.26. Использует различные формы поддержки местных товаропроизводителей, содействует увеличению ими доли поставок продукции, товаров и услуг в округе, развивает торгово-выставочную и ярмарочную деятельность, услуги бытового обслуживания населения. Обеспечивает своевременное бюджетное финансирование поставок товаров, оказание услуг и выполняемых работ для муниципальных нужд.

1.27. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки хозяйствующих субъектов, не имеющих задолженности по выплате заработной платы, участвующих в системе социального партнерства, в решении социально значимых для округа задач, обеспечивающих рост налоговых поступлений в бюджет Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, соблюдающих законодательство о труде, выполняющих обязательства, установленные коллективными договорами и соглашениями.

1.28. Создает условия для эффективной реализации в округе муниципальных программ, осуществляет в пределах своей компетенции контроль по их выполнению. По запросу Комиссии информирует о расходовании средств на реализацию муниципальных программ и достигнутых показателях, с учетом стратегии и программ социально-экономического развития округа.

1.29. Оказывает всестороннюю поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в округе, не имеющим задолженности по заработной плате, участвующим в системе социального партнерства, соблюдающим законодательство о труде, обязательства коллективных договоров и соглашений.

1.30. Регулярно проводит мониторинг соблюдения норм трудового, налогового и пенсионного законодательства в части соблюдения прав работающего населения округа.

1.31. Содействует внедрению современных методов управления в экономику округа на основе новых информационных технологий.

1.32. Координирует работу по инвестиционной привлекательности округа. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.33. Обеспечивает участие представителей Профсоюзов и Работодателей: в заседаниях администрации округа, при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

в разработке и экспертизе нормативных правовых актов, которые затрагивают социально-трудовые отношения и иные связанные с ними отношения.

1.34. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест с заработной платой не ниже сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности в округе и диверсификацию производств. Осуществляет ежеквартальный мониторинг реализации инвестиционных проектов на территории округа, а также количества создаваемых рабочих мест, уровня заработной платы в хозяйствующих субъектах, создаваемых в рамках инвестиционных проектов.

1.35. Принимает меры по недопущению задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) по муниципальным закупкам.

1.36. Осуществляет муниципальную поддержку развития малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствуют развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции.

1.37. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.38. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер муниципальной поддержки организациями округа.

1.39. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края за текущий год и по проекту бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период до рассмотрения их Думой Георгиевского муниципального округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

1.40. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе муниципального казенного учреждения Георгиевского муниципального округа Ставропольского края «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг».

1.41. Обеспечивает внедрение цифровых технологий в сфере оказания государственных и муниципальных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, создает условия для

развития молодежного предпринимательства.

1.42. Содействует повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.43. Содействует стимулированию инвестиционного и потребительского спроса.

Работодатели:

1.44. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций округа, обновлению основных фондов, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию новых рабочих мест, повышению производительности труда, прогрессивных форм организации и управления бизнесом, недопущению банкротства предприятий и роста безработицы.

1.45. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения.

1.46. Представляют Сторонам Соглашения информацию о возникающих проблемах хозяйствования и возможных путях участия Комиссии в их разрешении.

1.47. Участвуют в реализации социально значимых проектов округа, национальных проектов (программ), стратегии социально-экономического развития округа, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.48. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.49. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в соответствующие бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

1.50. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых бюджетных средств, в соответствии с условиями их предоставления.

1.51. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации, формы которого определяются коллективным договором, локальными нормативными актами организации, непосредственно или через их представительные органы.

1.52. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ. Предоставляют первичным профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым вопросам и о результатах аудиторских проверок. Ежеквартально информируют представительный орган работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства.

1.53. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей и ознакомление с результатами финансово-

хозяйственной деятельности организаций в порядке, предусмотренном статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьями 52 - 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.54. Обеспечивают участие работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации в соответствии с требованиями, определенными федеральными законами, Уставом организации, коллективным договором, решениями коллегиального органа управления.

1.55. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

1.56. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе Комиссии по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.57. Вносят в Администрацию предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

Профсоюзы:

1.58. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций округа, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, охране труда, росту производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

1.59. Осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе за соблюдением сроков и полнотой выплаты заработной платы, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.60. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, содействуют первичным профсоюзным организациям в проявлении инициативы к проведению коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров.

1.61. Добиваются включения в коллективные договоры на предприятиях одной отрасли равных прав для трудящихся, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих законодательству.

1.62. Вносят в органы местного самоуправления Георгиевского муниципального округа Ставропольского края предложения о принятии муниципальных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и социально-экономические интересы работников, участвуют в разработке указанных муниципальных правовых актов.

1.63. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Администрации по вопросам, затрагивающим социально-

трудовые отношения.

1.64. Добиваются участия представителей профсоюзов в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах.

Профсоюзы и Работодатели:

1.65. Проводят в организациях округа обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.66. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Георгиевского муниципального округа Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни, социальной защиты населения и снижения бедности

Стороны:

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечение прав работников на достойный труд, реализацию государственных гарантий по оплате труда, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда.

2.2. Обеспечивают сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, перечисленных в Указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; от 01 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и средней заработной платы в Ставропольском крае, а также безусловное сохранение достигнутых значений средней заработной платы в абсолютном выражении, перечисленных в этих Указах категорий работников государственных и муниципальных учреждений.

2.3. Способствуют повышению темпов роста доходов населения округа, проводят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, обеспечению ежегодных темпов роста фонда заработной платы работников организаций округа не менее чем на 4 %, в том числе муниципальных учреждений округа, в сроки и в порядке, устанавливаемые для государственных и муниципальных учреждений Ставропольского края.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, повышения уровня реальной заработной платы в округе, проводят регулярный мониторинг уровня средней заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения

Ставропольского края, повышения средней заработной платы в округе до уровня не менее 80% от среднекраевого.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений округа, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края устанавливаются в территориальных отраслевых соглашениях минимальный размер оклада (должностного оклада), тарифной ставки заработной платы для каждой профессиональной квалификационной группы (уровня). Принимают меры по повышению размеров окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы при увеличении фонда оплаты труда, в том числе при проведении индексации заработной платы работников.

2.6. Предусматривают финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами.

2.7. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая ежегодную индексацию.

2.8. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда. Обеспечивают проведение ежегодного мониторинга действующих отраслевых систем оплаты труда в муниципальных учреждениях, а также по мере необходимости, мониторинга их эффективности и по результатам которых принимают меры по совершенствованию систем оплаты труда.

2.9. Проводят мониторинг установления предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и унитарных предприятий округа.

2.10. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.11. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций округа. Формируют комиссии, в рамках деятельности которых принимают меры по недопущению выплаты заработной платы с нарушением трудового законодательства в организациях, расположенных на территории округа.

2.12. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры, конкурсы и др.).

2.13. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек. Содействуют развитию культуры и спорта, детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети социально-культурных объектов округа, в том числе учреждений дополнительного образования детей.

2.14. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек, профилактику алкоголизма и наркомании, противодействие употреблению табака, профилактику ВИЧ/СПИДа.

2.15. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного резерва.

2.16. Ежегодно вносят предложения в проект бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, предусматривающие рост заработной платы работников муниципальных учреждений на уровне роста индекса потребительских цен на основе консультаций сторон Комиссии.

2.17. В заключаемых территориальных отраслевых соглашениях, коллективных договорах устанавливают сроки, порядок, а также размеры индексации заработной платы не ниже официально зарегистрированных индексов потребительских цен (по данным госслужбы статистики РФ в Ставропольском крае) в соответствующих периодах.

2.18. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с отраслевыми и настоящим Соглашением.

Администрация:

2.19. При формировании бюджета Георгиевского муниципального округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

- учитывает Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, решения Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом соотношений со средней заработной платой в Ставропольском крае, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, включая ежегодную индексацию, в соответствии с правовой позицией Конституционного суда;

- предусматривает средства на обеспечение выполнения требований

действующего трудового законодательства, в том числе, в области охраны труда, предоставления гарантий и компенсаций работникам муниципальных казенных учреждений, а также рассматривает вопросы о возможности:

- компенсации стоимости питания отдельным категориям обучающихся в муниципальных учреждениях общего образования;

- ежегодного роста уровня реальной средней заработной платы работников учреждений округа не менее чем на 3,0%;

- индексации заработной платы нецелевых категорий работников муниципальных учреждений социальной сферы;

- индексации мер социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, установленных правовыми актами Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, включая специалистов муниципальных учреждений культуры, заведующих библиотеками и библиотекарей общеобразовательных учреждений.

2.20. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе:

- компенсационных выплат за работу в сельской местности специалистам;

- предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности (специалистам учреждений культуры, заведующим библиотеками, библиотекарям муниципальных образовательных учреждений), в том числе полную компенсацию расходов на оплату жилого помещения, отопления, освещения педагогическим работникам и их членам семьи, проживающим и работающим в сельской местности;

- в случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе и (или) в округе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности.

2.21. Принимает меры по повышению минимальной заработной платы работникам муниципальных учреждений округа, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Ставропольском крае, установленной на соответствующий год (далее – прожиточный минимум трудоспособного населения), с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2027 года.

2.22. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений округа в целях повышения качества оказания услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

2.23. Ежеквартально осуществляет мониторинг уровня оплаты труда руководителей муниципальных учреждений.

2.24. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской

Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению округа, в пределах предоставленных полномочий.

2.25. Не допускает снижения уровня установленных социальных гарантий населению округа.

2.26. Обеспечивает летнее оздоровление и отдых обучающихся в муниципальных общеобразовательных учреждениях округа. Не допускает снижения объемов финансирования и количества путевок на оздоровление и отдых детей.

2.27. В целях реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 Закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда» обеспечивает условия для участия Комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и других актов в сфере труда.

2.28. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных учреждениях (предприятиях) округа.

Работодатели:

2.29. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.30. Обеспечивают реализацию соглашений всех уровней и коллективных договоров.

2.31. Устанавливают размер тарифной ставки рабочего 1 разряда, минимальный оклад (должностной оклад), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) за месяц, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.32. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации № 309, Единого плана по достижению национальных целей развития, обеспечивают выплату минимальной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени в нормальных условиях и выполнившим норму труда, относительно величины прожиточного минимума трудоспособного населения, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации, в размере 1,50 прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.33. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективными договорами, соглашениями, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.34. В соответствии со статьями 152, 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации (от 28 июня 2018 г. № 26-п; от 27 июня 2023 г. № 35-П) устанавливаются оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу в повышенном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные работнику.

2.35. В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-п устанавливаются ограничения на снижение заработной платы работникам (в размере не более 20 процентов) в связи с дисциплинарными взысканиями.

2.36. В соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Конституционного Суда Российской Федерации (от 06.12.2023 № 56-п) обеспечивается выплата работнику в день увольнения компенсации за неиспользованные за период трудовой деятельности дни отдыха за работу в нерабочие праздничные дни.

2.37. В рамках реализации статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивается выплата дополнительного вознаграждения работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни (в том числе установленные законодательством Ставропольского края), в которые они не привлекались к работе. Размер указанного вознаграждения определяется коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором, но за каждый нерабочий праздничный день не может быть ниже среднего дневного заработка, исходя из минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.38. В условиях введения режима повышенной готовности или ситуации чрезвычайного характера в Ставропольском крае, включая сложную эпидемиологическую ситуацию, обеспечивается сохранение заработной платы работникам в нерабочие дни, в случае их установления законодательством.

2.39. Информировать Администрацию и Профсоюзы ежеквартально о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.40. Обеспечивают получение своевременно и в полном объеме заработной платы работниками, включая периоды временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места, а также в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, репрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.41. Обеспечивают оплату работникам времени простоя в соответствии с нормами ч. 1 и ч. 2 ст. 157 Трудового кодекса Российской Федерации

пропорционально времени простоя, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.42. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.43. Принимают меры по созданию и функционированию корпоративных пенсионных систем, заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников, организуют электронный документооборот с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю.

2.44. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.45. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.46. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

Профсоюзы:

2.47. Осуществляют общественный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, включая ее индексацию, в организациях округа. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке. Вносят предложения Администрации о совместном с профсоюзными органами рассмотрении условий оплаты труда в организациях округа и хода выполнения заключаемых территориальных отраслевых и настоящего Соглашения.

2.48. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль правильности и своевременности уплаты страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, своевременности и достоверности сведений персонифицированного учета, представляемых в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.49. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав членов

трудовых коллективов. Совместно с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства.

2.50. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях округа всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.51. Информировать работников и работодателей округа об основных изменениях законодательства в сфере труда, организуют на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение по вопросам охраны труда, регулирования заработной платы, нормирования труда и т.д. Осуществляют организационно-методическое сопровождение разработки и реализации локальных нормативных организаций.

Профсоюзы и Работодатели:

2.52. Договорились о следующем:

введение, замена и пересмотр норм труда, условий оплаты труда производятся работодателями по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций с извещением работников не позднее чем за два месяца;

оплата труда работников дифференцируется в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

размер тарифной ставки рабочего 1 разряда, (минимальный оклад), устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.53. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополя», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.54. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

- минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки рабочего 1 разряда не ниже установленных соглашением;

- соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

- долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65%;

- порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

- обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;
- выделение средств на социальную поддержку работников, в том числе и членов их семей;
- мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;
- особенности регулирования трудовой деятельности молодежи, мер социальной поддержки молодых работников;
- мероприятия по качественному улучшению условий труда, в том числе обновлению оборудования и организации рабочих мест для обучения на новых видах техники, оборудования, применяемых на предприятии;
- гарантии деятельности профсоюзной организации.

Администрация и Работодатели:

2.55. Обязуются работникам, у которых размер заработной платы не превышает минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом (МРОТ), компенсационные выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, работу вредными и (или) опасными условиями труда выплачивать сверх МРОТа.

2.56. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и (или) нерабочие праздничные дни, обеспечивают оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, включающую наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда (если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха).

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Принимают участие в разработке и реализации мероприятий по развитию трудовых ресурсов, с тем, чтобы среднегодовая численность занятых в экономике к 2027 году составила не менее 78,0 тыс. чел., не допускают повышения уровня зарегистрированной безработицы более 0,6%.

3.2. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», краевой программы «Снижение доли населения Ставропольского края, имеющего денежные доходы ниже величины прожиточного минимума, на период до 2030 года» содействие занятости населения и защите граждан, проживающих на территории округа от безработицы.

3.3. В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда разрабатывают программу экстренных мер, направленных на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий

занятости увольняемым работникам, определяют источники финансирования программы.

3.4. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников (аутплейсмент).

3.5. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.6. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов. Осуществляют контроль за выполнением квоты и приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Ставропольского края.

3.7. Содействуют разработке и реализации системы мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение экономики края в таких трудовых ресурсах.

3.8. Способствуют развитию и популяризации института наставничества.

3.9. При принятии решения о ликвидации организации или ее реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 300 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 301 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов и коллективных договорах организаций.

3.10. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в округе при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.11. Способствуют созданию на территории округа условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено либо максимально затруднено осуществление неформальной занятости населения.

3.12. Включают в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им льгот и компенсаций в соответствии с установленными законодательством.

3.13. Разрабатывают меры по сокращению масштабов «теневой» занятости.

3.14. Проводят информационно-разъяснительную работу по предупреждению трудовых прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействуют легализации «скрытой» заработной платы.

3.15. Способствуют распространению лучших практик реализации мер по содействию занятости молодежи, работников, имеющих несовершеннолетних детей.

3.16. Способствуют сокращению дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышению ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности в округе со сложной ситуацией на рынке труда.

3.17. Содействуют:

- организации и проведению ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- проведению мероприятий по трудоустройству граждан;
- трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет;
- предоставлению возможности прохождения профессиональной подготовки и переподготовки с целью последующего трудоустройства безработным гражданам;
- трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- созданию высокопроизводительных и модернизации существующих рабочих мест, в соответствии с требованиями охраны труда.

3.18. Проводят мониторинг достижения показателей результативности и эффективности предоставления мер поддержки организациям в округе, в том числе в рамках реализации инвестиционных проектов, и достижения уровня оплаты труда не ниже предусмотренного соглашениями, коллективными договорами.

3.19. С целью соблюдения трудовых прав работников проводят консультации в случае необходимости их перевода на дистанционную, комбинированную или иную гибкую форму организации рабочего времени.

Администрация:

3.20. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда округа (создание новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.21. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов, в том числе их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации конкретного инвестиционного проекта, с участием Работодателей. Организует взаимодействие с инвесторами по вопросам подготовки и подбора кадров для трудоустройства на рабочие места, создаваемые в рамках инвестиционных проектов, в том числе во взаимодействии территориальным центром занятости населения первого уровня Георгиевского и Кировского муниципальных округов (далее – Центр занятости).

3.22. Участвует в установленном порядке в реализации федеральных

программ, способствующих развитию экономики, созданию дополнительных рабочих мест на территории округа.

3.23. Своевременно и объективно информирует Стороны о социально-экономическом положении в округе.

3.24. Разрабатывает меры по сокращению теневой занятости в округе.

3.25. Содействует созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, способствует созданию новых малых и средних предприятий.

3.26. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на долгосрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, а также реализации национальных проектов (программ), муниципальных программ Георгиевского муниципального округа Ставропольского края и инвестиционных проектов.

3.27. Разрабатывает прогнозы потребности экономики округа в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

3.28. Информировывает население о состоянии рынка труда округа, в том числе посредством размещения информации на официальном сайте Георгиевского муниципального округа Ставропольского края.

3.29. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Работодатели:

3.30. Обеспечивают в полном объеме выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

- при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

- по своевременному информированию Центра занятости о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

Информируют Центр занятости, профсоюзные органы, органы по труду Администрации об угрозе массового увольнения работников не менее чем за 3

месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Совместно с профсоюзами и Центром занятости разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение, обучение новым профессиям и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом ситуации на рынке труда и спроса на рабочую силу. Совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости разрабатывают меры, направленные на сохранение численности работников (приостановка приема работников на работу, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Предоставляют работникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата или ликвидацией организации, оплачиваемое время для поиска новой работы (не менее 4 часов в неделю) до наступления срока расторжения трудового договора, большая продолжительность и порядок оплаты, предоставленного для этих целей времени, определяются коллективными договорами.

3.31. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест, усилению взаимосвязи уровня квалификации и производительности труда работников и оплаты их труда.

3.32. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 процентов работников организации в год.

3.33. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.34. Рассчитывают количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников на начало года, и поддерживают его в течение календарного года.

3.35. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве, в том числе инвалидов специальной военной операции.

3.36. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

- 1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;
- 2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;
- 3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;
- 4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.37. Обеспечивают представление Центру занятости информации о

свободных рабочих местах и вакантных должностях.

3.38. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

Профсоюзы:

3.39. Иницируют включение в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

- по заключению с работниками ученических договоров;
- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;
- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
- по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате банкротства организаций;
- по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, предусмотренных трудовым законодательством;
- по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации.

Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах, добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

3.40. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.41. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информировуют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.42. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов работников.

3.43. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и Работодатели:

3.44. Включают в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации,

предусматривая их достаточное финансирование.

3.45. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иных мер, направленных на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.46. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях конкретный перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени, в том числе для отдельных работников.

3.47. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень мер, направленных на недопущение фактов дискриминации по половому возрастному признакам, дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией, административного принуждения (сокращения, увольнения, отпуска без сохранения заработной платы и др.).

3.48. Проводят информационно-разъяснительную работу среди работодателей и работников о мерах государственной поддержки хозяйствующих субъектов, а также правах на получение льгот и гарантий работников.

3.49. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.50. В пределах своей компетенции содействуют предупреждению конфликтных ситуаций, способствуют разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

IV. В области развития кадрового потенциала

Стороны:

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и

оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными наградами и наградами Ставропольского края, Почетными грамотами Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда округа.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения округа о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости. Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

4.6. Содействуют развитию системы профессиональной ориентации.

4.7. Содействуют формированию системы непрерывного профессионального образования и развития карьеры, привлечению и закреплению квалифицированных специалистов, где наблюдается дефицит кадров по отдельным специальностям и профессиям, включая обеспечение выплат компенсационного характера за работу в сельской местности в муниципальных учреждениях.

4.8. Проводят с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий.

4.9. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Администрация:

4.10. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом стратегии социально-экономического развития Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, федеральных, краевых и муниципальных программ, а также национальных проектов, реализуемых на территории округа.

4.11. Совместно с Центром занятости разрабатывает прогнозы потребности организаций округа в рабочих и специалистах по укрупненным группам

профессий и специальностей, в разрезе по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.12. Формирует и обеспечивает эффективное использование резерва управленческих кадров округа, кадровых резервов на муниципальной службе в округе.

4.13. Организует на конкурсной основе подготовку управленческих кадров в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства Российской Федерации.

4.14. Информировывает население о положении на рынке труда округа, в том числе посредством размещения информации на официальном сайте Георгиевского муниципального округа.

4.15. Содействует созданию новых достойных рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития округа. Проводит мониторинг создания и сохранения рабочих мест в организациях округа при реализации инвестиционных проектов.

4.16. Участвует в поддержке малого предпринимательства на территории округа.

4.17. Обеспечивает создание условий для осуществления трудовой деятельности родителей, имеющих детей до трех лет.

Работодатели:

4.18. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности в рабочих и специалистах в организациях округа и вносят сведения о прогнозной потребности в кадрах с использованием личного кабинета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу <https://stavzan.ru>.

4.19. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника.

4.20. Популяризируют практику заключения целевых договоров учащихся профессиональных образовательных организаций в целях получения навыков, удовлетворяющих запросу работодателя, и последующего трудоустройства.

4.21. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными учреждениями по подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников.

4.22. Организуют за счет средств организации внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций округа путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.23. С участием профсоюзов (представительных органов работников)

работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счет собственных средств.

4.24. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях округа. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.25. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификацию (разряд, класс, категорию и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.26. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в учебных заведениях без отрыва от производства, создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.27. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.28. В случаях массового высвобождения работников или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающую профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.29. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20% среднесписочной численности работников организации в год.

4.30. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.31. Формируют резерв управленческих кадров в организациях округа.

4.32. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80% работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40 - 50% работников, подлежащих высвобождению.

4.33. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных учреждениях для прохождения производственной практики в организациях округа. Выделяют не менее 1%

рабочих мест для трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций.

4.34. Проводят работу по увеличению числа высококвалифицированных работников до одной трети от числа квалифицированных работников.

4.35. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.36. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

Профсоюзы:

4.37. Отстаивают при заключении отраслевых соглашений, коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе заявляемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.38. Проводят информационно-разъяснительную работу о необходимости повышения квалификации работников в целях поддержания необходимого уровня компетенций. На базе учебно-методического центра профсоюзов проводят обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам оплаты и охраны труда, организации социального партнерства, другим аспектам социально-трудовых отношений.

Профсоюзы и Работодатели:

4.39. Вносят предложения по совершенствованию регионального законодательства, касающегося присвоения почетных званий, награждения ведомственными знаками отличия, в том числе присвоения звания «Ветеран труда Ставропольского края».

4.40. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

4.41. Проводят мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

V. В области охраны труда и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, профессиональными рисками, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Содействуют организации работы комитетов (комиссий) по охране труда в организациях округа на паритетной основе сторон социального партнерства.

5.4. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, в том числе в области охраны труда, закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.5. Организуют и проводят ежегодные смотры-конкурсы, форумы, выставки на лучшее состояние условий и охраны труда, участвуют в конкурсах, проводимых на всех уровнях социального партнерства.

5.6. Обеспечивают социальную защиту трудящихся от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.7. Содействуют повышению вовлеченности уполномоченных по охране труда профсоюзов и представителей трудовых коллективов в работу по улучшению условий труда и снижению уровня профессиональных рисков.

5.8. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций и индивидуальных предпринимателей округа по охране труда, в том числе на основе современных технологий обучения.

5.9. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания и современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций округа, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.10. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях округа.

5.11. Обеспечивают охват всех работников профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.12. Принимают меры по формированию у работников сознательного

отношения к соблюдению требований охраны труда на рабочем месте.

5.13. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.14. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.15. Рассматривают на заседаниях Комиссии причины несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, групповых и тяжелых несчастных случаев, произошедших в организациях округа, с целью их профилактики и предупреждения.

5.16. Способствуют обеспечению экологической безопасности населения и территории, снижению антропогенного воздействия на окружающую природную среду, ухудшающего экологическую обстановку в округе, своевременной, полной и достоверной экологической информированности населения о мерах по охране окружающей природной среды, организации системы всеобщего, непрерывного экологического образования и воспитания, расширению работы по пропаганде знаний в области защиты окружающей среды; проводят экологические акции, конференции, «круглые столы» и др. с участием заинтересованных сторон.

5.17. Осуществляют сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывают и внедряют программы укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья).

5.18. Содействуют процессу развития и внедрения корпоративных систем медицины труда в целях увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда.

Администрация:

5.19. Обеспечивает реализацию комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.20. Ежегодно проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории округа. Информировует работодателей и профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях округа.

5.21. Координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории округа, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.22. Обеспечивает участие своих представителей в расследовании тяжелых, групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

5.23. Совершенствует систему обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей организаций округа, работников. Принимает меры по повышению качества обучения по охране труда в организациях округа.

5.24. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественным, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях округа. Принимает меры по финансированию мероприятий по специальной оценке условий труда в муниципальных учреждениях.

5.25. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.26. Во взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.27. Осуществляют ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда в муниципальных учреждениях (предприятиях) округа, в рамках Закона Ставропольского края от 04 февраля 2016 г. № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края».

Работодатели:

5.28. Обеспечивают безусловное выполнение требований действующего законодательства Российской Федерации об охране труда, в том числе по результатам специальной оценки условий труда.

5.29. Разрабатывают ежегодные комплексные планы улучшения условий и охраны труда, в том числе женщин и подростков, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий. Обеспечивают финансирование указанных мероприятий в размерах, установленных нормативными правовыми актами, коллективными договорами и соглашениями по охране труда. Осуществляют оценку профессиональных рисков и мероприятия по их снижению.

5.30. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний создают кабинеты, содействуют повышению квалификации специалистов по охране труда не реже одного раза в

пять лет.

5.31. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

Предоставляют в соответствии с соглашениями и коллективными договорами дополнительные по сравнению с действующим законодательством компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.32. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

5.33. За счет собственных средств предусматривают проведение дополнительных медицинских осмотров, на профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работников предпенсионного возраста, а также работников, у которых по результатам периодического медицинского осмотра выявлены заболевания и рекомендовано дополнительное лечение. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения и оплату личных медицинских книжек работников. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.34. В рамках реализации территориальной Программы ОМС организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год), гражданам предпенсионного возраста – два дня. Выделяют средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

5.35. Принимают необходимые меры для получения средств Фонда социального и пенсионного страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.36. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.37. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по труду и охране труда правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов, членами комиссий по охране

труда, представляют соответствующую информацию и документы по вопросам охраны труда.

5.38. Организуют создание служб охраны труда и введение должностей специалистов по охране труда в организациях с численностью более 50 человек. Включают в коллективные договоры соглашения по охране труда.

5.39. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого времени уполномоченным и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров - конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

5.40. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.41. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.42. При наличии финансовых возможностей осуществляют добровольное дополнительное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.43. Информировуют органы местного самоуправления, надзора и контроля, фонд социального страхования о результатах проведения специальной оценки условий труда, о состоянии охраны труда в организациях, о несчастных случаях на производстве. Своевременно извещают территориальное объединение Федерации профсоюзов Ставропольского края о групповых, тяжелых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом.

5.44. Создают кабинеты и уголки охраны труда.

5.45. Организуют обучение и проверку знаний по охране труда работников организаций.

5.46. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве на основе проведения специальной оценки условий труда. За счет собственных средств проводят обучение членов комиссии для организации и проведения специальной оценки труда по вопросам специальной оценки условий труда. Включают представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки труда. Обеспечивают обязательное присутствие работника при проведении специальной оценки условия труда на его рабочем месте и

письменное ознакомление работника с результатами ее проведения. По мотивированному предложению выборного органа первичной профсоюзной организации проводят внеплановую специальную оценку условий труда.

5.47. Предоставляют работникам бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел, касающихся причинения вреда здоровью, в связи с увечьем на производстве.

5.48. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - не менее 4% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 8% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12% оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24% оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 30% оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.32 настоящего Соглашения.

5.49. В соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) - не менее 14 календарных дней.

С письменного согласия работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится замена части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающей 7 календарных дней, на выплату в размере не менее полуторакратного размера среднего заработка.

5.50. Обеспечивают выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, работнику в случае наступления инвалидности в результате трудового увечья, полученного от несчастного

случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера МРОТ.

В случае получения работником повреждения здоровья в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, отнесенного к тяжелой степени в соответствии с медицинским заключением, размер единовременной денежной компенсации устанавливается на уровне 25-кратного размера минимального размера оплаты труда и уменьшается в зависимости от степени вины пострадавшего работника, но не более чем на 50 процентов.

Единовременная денежная компенсация выплачивается работодателем пострадавшему работнику или членам семьи погибшего в течение 30 календарных дней после завершения расследования несчастного случая на производстве в установленном порядке.

Работодатель вправе обеспечить выплату единовременного пособия в вышеуказанных случаях через добровольное (дополнительное) страхование работников от несчастного случая и болезней, утвержденное Профсоюзом, заключив договор страхования на условиях страховой выплаты, не ниже указанных в настоящем пункте Соглашения.

Администрация и Работодатели:

5.51. Включают в отраслевые соглашения, коллективные договоры конкретные меры по созданию условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда, внештатных технических инспекторов труда профсоюзов.

5.52. Обеспечивают охват медицинскими осмотрами не реже одного раза в год работников старше 55 лет, более 30% рабочего времени которых приходится на ночное время.

5.53. В целях защиты работников от воздействия повышенных температур (теплового удара) и сохранения благоприятных условий труда на рабочих местах в производственных помещениях, а также на открытых территориях, работодателями реализуются защитные мероприятия, к которым могут относиться: установление особого режима труда и отдыха, обеспечение питьевого режима, кондиционирование, использование тенеобразующих объектов, специальной одежды или одежды из плотных сортов ткани, головных уборов от прямых солнечных лучей и другие.

5.54. Предоставляют четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению, которые могут быть использованы одним из указанных лиц или разделены ими между собой по их усмотрению. Один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году.

Профсоюзы:

5.55. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.56. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом заинтересованные органы.

5.57. В рамках расследования несчастных случаев инициируют проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

5.58. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.59. Продолжают работу по формированию комитетов (комиссий) по охране труда и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях округа, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.60. Проводят обучение работодателей, работников, их представителей на базе учебно-методического центра профсоюзов по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

5.61. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в округе, отдельных отраслях экономики округа, организациях округа, изменениях в трудовом законодательстве.

5.62. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.63. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях округа.

5.64. Во взаимодействии с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Ставропольскому краю (по согласованию) в рамках действующего законодательства осуществляют мониторинг несчастных случаев на производстве. Проводят мероприятия по профилактике несчастных случаев на производстве (обучающие семинары, совещания и пр.).

5.65. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях округа.

5.66. Участвуют в организации и проведении «Дней охраны труда».

VI. В области молодежной политики

Стороны:

6.1. В рамках реализации Федерального закона от 30 декабря 2020 г.

№ 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика», утвержденной Постановлением Правительства Ставропольского края от 28.12.2023 № 823-п «Об утверждении государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика» разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи.

6.2. Способствуют участию представителей молодежи в деятельности органов местного самоуправления округа, профсоюзов (представительных органов работников) и коллегиальных органов управления организацией, предусматривают участие представителей работающей молодежи в комиссиях по ведению коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.3. Разрабатывают индивидуальные траектории профессионального развития молодых работников, проводят работу по формированию кадрового резерва.

6.4. Формируют предложения по совершенствованию законодательства по вопросам обеспечения занятости молодежи, в том числе обеспечения рабочим местом выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.5. Оказывают взаимную поддержку в организации культурно-массовых, трудовых, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи, разработке и реализации молодежных программ и проектов, участию в олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах.

6.6. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодёжи, по пропаганде здорового образа жизни молодежи.

6.7. Содействуют формированию и развитию института наставничества в организациях всех форм собственности на территории округа.

6.8. Информировать молодых работников, имеющих трудовой стаж не более трех лет и не относящихся к категории «молодой специалист» и молодых специалистов об установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края для них льготах и дополнительных гарантиях.

6.9. Содействуют распространению лучших практик в области занятости молодежи.

6.10. Содействуют реализации молодежной политики, в том числе созданию молодежных объединений, молодежных советов (комиссий) в организациях, расположенных на территории округа.

6.11. Способствуют реализации проектов по профессиональной ориентации и профессиональному самоопределению детей и молодежи.

Администрация:

6.12. Создает условия для трудоустройства молодежи.

6.13. Предусматривает финансирование реализации программ в области молодежной политики, в том числе эффективную систему поддержки талантливой молодежи.

6.14. Принимает меры по поддержке молодых семей, направленные на улучшение их жилищных условий (осуществление субсидирования, целевого льготного кредитования, ипотечного кредитования, внедрение механизмов аренды муниципального жилья).

6.15. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие ее творческого, профессионального и интеллектуального потенциалов.

Работодатели:

6.16. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, поддержку молодых специалистов и молодых работников, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных организаций с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

6.17. Содействуют обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

6.18. Содействуют созданию условий для организации производственной, технологической, преддипломной практики студентов.

6.19. Привлекают высококвалифицированных рабочих и специалистов на возмездной основе в качестве наставников при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и (или) образовательных организаций высшего образования.

6.20. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования округа для прохождения производственной практики в организациях округа. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

6.21. Предусматривают в коллективных договорах или локальных нормативных актах организации гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации для выпускников профессиональных образовательных организаций или вузов в первые два года работы после окончания обучения.

6.22. Создает условия для трудоустройства молодежи, в том числе за счет установления доплаты работникам за наставничество в размере не менее 10 процентов тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

6.23. В целях сохранения кадрового потенциала предусматривают единовременную выплату работникам, впервые устраивающимся на работу, в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Профсоюзы:

6.24. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи.

6.25. Проводят на базе учебно-методического центра профсоюзов обучение молодых работников и молодых специалистов, студентов, учащейся молодежи основам трудового законодательства, социального партнерства, другим социально-экономическим вопросам.

6.26. Способствуют привлечению в ряды профсоюзов новых членов из числа работающих и учащейся молодежи.

6.27. Принимают меры по формированию кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.

6.28. Организуют проведение трудовых, спортивных, культурно-массовых мероприятий для молодежи.

6.29. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе (стипендии, гранты и др.).

Профсоюзы и работодатели:

6.30. Предусматривают в коллективных договорах разделы, касающиеся поддержки молодежи, в том числе положения, направленные на:

установление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организациях округа, возможность получения дополнительного профессионального образования и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных организациях и другие меры);

установление гарантий, льгот, компенсаций и иных мер поддержки молодым специалистам и молодым работникам;

включение в кадровый резерв молодых специалистов и молодых работников.

VII. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства

Стороны:

7.1. Реализуют принципы социального партнерства.

7.2. Обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития округа, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют безусловное выполнение обязательств, содержащихся в Соглашении.

7.3. Реализуют меры, направленные на повышение роли Комиссии.

7.4. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития округа и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

7.5. Обеспечивают безусловное выполнение норм Трудового кодекса

Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых Администрации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

7.6. Проводят анализ развития социального партнерства в округе.

7.6. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального и муниципально-частного партнерства в округе.

7.7. Осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений, совместно определяют порядок и формы указанного контроля. Не реже 1 раза в год на заседаниях Комиссии рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

7.8. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории округа, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства. Оказывают поддержку хозяйствующих субъектов, участвующих в системе социального партнерства.

7.9. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в формате круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, обратив особое внимание на предприятия малого и среднего бизнеса. Разрабатывают рекомендации по обеспечению прав трудящихся в незащищенных формах занятости.

7.10. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на уровне округа, повышению эффективности деятельности органов социального партнерства.

7.11. Осуществляют мониторинг и анализ практики заключения соглашений на территориальном, отраслевом уровнях, а также опыта работы органов социального партнерства.

7.12. Содействуют разработке мер организационного и экономического стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

7.13. Проводят совместную работу по укреплению действующих и созданию новых объединений работодателей и профсоюзных организаций.

7.14. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях всех форм собственности округа.

7.15. Обеспечивают ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений, в том числе в малом и среднем предпринимательстве путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Добиваются ежегодного увеличения доли работающего населения, охваченного коллективно-договорным регулированием социально-трудовых отношений, от общей численности работающего населения. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

7.16. Проводят ежегодные конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, готовят предложения по участию организаций округа в конкурсах на лучший коллективный договор всех уровней.

7.17. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.18. Содействуют развитию информационного обеспечения системы социального партнерства, в том числе официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, решениях с целью реализации настоящего Соглашения.

7.19. Информировать друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

7.20. Ежегодно рассматривают ход выполнения обязательств Соглашения на заседании Комиссии.

7.21. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в соглашение по решению Комиссии.

7.22. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

7.23. Содействуют установлению в документах социального партнерства дополнительных мер социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.24. Содействуют развитию социального партнерства в муниципальных учреждениях.

Администрация:

7.25. Обеспечивает предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов нормативных правовых актов Администрации в сфере социально-экономических отношений, программ социально-экономического развития.

7.26. Направляет проекты нормативных правовых и иных актов Администрации в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Думу Георгиевского муниципального округа Ставропольского края или до принятия по ним решений Администрации округа), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон, доводятся до сведения Думы Георгиевского муниципального округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией

7.27. В период действия Соглашения не допускает принятия нормативных правовых актов Администрации, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

7.28. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

7.29. Проводит мониторинг и анализ практики заключения территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях округа, а также опыта работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в округе размещает на официальном сайте Георгиевского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7.30. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Администрации, в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

7.31. Содействует реализации права работодателей на объединение в целях развития социального партнерства, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Создает и обеспечивает действие системы стимулирования участия работодателей в социальном партнерстве. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства (учет статуса социально ответственного работодателя), соблюдение трудового законодательства.

7.32. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства Администрации, профсоюзов и работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в округе.

7.33. Включает в инвестиционные договоры, в том числе, заключаемые с иностранными инвесторами, условия о присоединении к настоящему Соглашению, а также об обеспечении условий оплаты труда в соответствии с действующими соглашениями и настоящим Соглашением.

Работодатели:

7.34. Обеспечивают легитимное представительство работодателей в системе социального партнерства округа.

7.35. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях округа, содействуют в соответствии с законодательством Российской

Федерации перечислению профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

7.36. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях округа.

7.37. Предоставляют неосвобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время в размере не ниже средней заработной платы.

7.38. Содействуют участию работников в заседаниях коллегиальных органов управления организации в соответствии с требованиями, определенными федеральными законами, Уставом организации, коллективным договором, решениями коллегиального органа управления.

Рассматривают требования, предложения, принятые профсоюзными конференциями (собраниями), выборными профсоюзными органами и принимают соответствующие меры.

7.39. Представляют соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации округа для уведомительной регистрации.

7.40. Содействуют Сторонам Комиссии при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников организаций округа.

7.41. Обеспечивают свободный доступ представителям Профсоюзов и членам Комиссии на территорию организаций независимо от форм собственности и подчиненности, к работникам и их рабочим местам. Предоставляют бесплатную информацию о деятельности организаций, уровне заработной платы работников, для реализации уставных целей и задач профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

7.42. Обеспечивают прохождение краткосрочной профсоюзной учебы работниками - членами профсоюзов с сохранением среднего заработка, на условиях, определенных коллективным договором.

Профсоюзы:

7.43. Обеспечивают легитимное представительство профсоюзов в системе социального партнерства округа.

7.44. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и территориальных отраслевых соглашений.

7.45. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

7.46. Организуют обучение работников, представителей работников, представителей работодателей по актуальным вопросам регулирования

социально-трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

7.47. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

7.48. Иницируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях округа и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

7.49. Принимают меры по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюзов в организациях округа.

VIII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения

8.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения в порядке, определяемом Сторонами Соглашения (решением Комиссии).

8.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся Приложением 2 к настоящему Соглашению.

8.3. Стороны договорились считать отказ от присоединения к настоящему Соглашению работодателей, осуществляющих деятельность на территории округа, мотивированным при предоставлении ими соответствующих документов, отражающих финансово-экономическое положение данного хозяйствующего субъекта, а также перечня мероприятий по поэтапному выполнению обязательств Соглашения в порядке согласно Приложению 3 к настоящему Соглашению.

8.4. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя в порядке согласно Приложению 4 к настоящему Соглашению. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

8.5. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

8.6. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Полный текст Соглашения и предложение о присоединении к нему работодателей, не участвовавших в его принятии, в двухнедельный срок после его подписания публикуется в газете «Георгиевская округа».

Текст Соглашения одобрен трехсторонней комиссией по регулированию социально - трудовых отношений Георгиевского муниципального округа Ставропольского края (протокол № 4 от 2 ноября 2024 г.).