Доклад

«О состоянии условий и охраны труда в бюджетных учреждениях

Георгиевского городского округа.

Обмен опытом работы в области охраны труда» заменить на

**Об итогах реализации Соглашения между администрацией Георгиевского муниципального округа Ставропольского края, межмуниципальным представительством Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» - межмуниципальным координационным советом организаций профсоюзов в городе Георгиевске и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2022-2024 годы.**

Второй год реализации Соглашения позволил в 2023 году в округе увеличить среднемесячную заработную плату на 11,6 %, которая составила 39 909,6 руб., 76,7 % от среднекраевой (в крае – 52 009,0 руб.).

Из общего количества коллективных договоров сторонаработников представлена первичными профсоюзными организациями - 67 %.Стоит отметить, что там, где сторону работников представляют профсоюзы качества коллективных договор выше, о чем свидетельствуют итоги ежегодного конкурса «Эффективнй коллективный договор – основа согласования сторон социального партнерства».

Действием коллективных договоров защищено более 19,5 тысяч работников или 24,9% от численности занятых в экономике округа.

В условиях моратория на проведение контрольно-надзорных мероприятий (до 2030 года) возрастает роль взаимодействия сторон социального партнерства.

Благодаря совместной работе со сторонами социального партнерства в сфере труда в Георгиевском муниципальном округе, основным достижением является проведение мониторинга выполнения хозяйствующими субъектами округа обязательств краевого и территориального трехсторонних Соглашений, отраслевых соглашений и коллективных договоров, в соответствии с статьей 51 Трудового кодекса РФ. Мониторинг проводится рабочей группой, сформированной в рамках трехсторонней комиссии, в состав которой вошли представители ФПСК, в соответствии с графиком, утверждаемым ежеквартально на заседаниях вышеназванной комиссии, проводились профилактические визиты в организации реального сектора экономики, относящиеся к таким отраслям, как сельское хозяйство и жилищно-коммунальное хозяйство.

Анализ предоставленных документов показал, что соблюдение обязательств краевого и территориального трехстороннего Соглашений в части оплаты труда в полной мере обеспечено только в одной организации из шести, а в остальных изученных - размер минимальной заработной платы установлен в соответствии с отраслевыми соглашениями, обязательства которых при определении размера тарифной ставки рабочего первого разряда (минимального оклада)противоречат условиям территориального и краевого трехстороннего Соглашений**.**

Исходя из вышеизложенного считаю, что в первую очередь, в целях соблюдения обязательств территориального трехстороннего соглашения необходимо провести работу в реальном секторе экономике по включению в коллективные договоры положений об установлении минимальных тарифных ставок, окладов (должностных окладов) не ниже МРОТ.

В 2023 году техническими инспекторами труда профсоюзов осуществлялся контроль соблюдения работодателями требований безопасности труда, а также выполнения обязательств краевого Соглашения в части охраны труда.

В рамках ст.229 ТК РФ технические инспекторы ФПСК приняли участие в 159 (в 2022 году - 101) расследовании несчастных случаев, произошедших в организациях, расположенных на территории края. Общее количество несчастных случаев связанных с производством – 56, из них тяжелых – 40 случаев, со смертельным исходом – 13, групповых несчастных случаев – 3 случая.

Количество несчастных случаев со смертельным исходом, не связанных с производством, составило – 50 случаев (в 2022 году – 50 случаев). При этом вызывают серьезные опасения профсоюзов количество несчастных случаев, не связанных с производством, что говорит о необходимости увеличения охвата работников процедурой диспансеризации, а также о недостаточном, в некоторых случаях, качестве проведения обязательных и периодических медицинских осмотров.

Что касается правозащитной работы правовой инспекцией труда в отчетном периоде проведено 84 проверки, в которых выявлено 909 нарушений трудовых прав работников, проведена правовая экспертиза 301 коллективных договоров, а также более 113 муниципальных нормативных правовых актов.

**В то же время хочу сделать акцент на существующих проблемах в округе:**

1. Меры социальной поддержки за работу в сельской местности выплачивают работникам учреждений культуры (всем специалистам, в том числе директорам), пенсионерам. **Не выплачивается** нетрудоспособным членам их семей, иждивенцам. Постановление администрации Георгиевского городского округа Ставропольского краяот 3 октября 2018 г. № 2634. Этот вопрос необходимо обсуждать при формировании бюджета на будущий период.

2. И еще на одной проблеме хочу остановиться. Частью 1 статьи ст. 35.1 ТК РФ закреплено право комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на участие в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития и иных правовых актов.

В течение 2023 года согласно ст. 35.1 ТК РФ представители сторон трехсторонней комиссии участвовали в обсуждении 29 проектов НПА.

Органам местного самоуправления необходимо рассматривать и учитывать мнение, замечания и предложения органов социального партнерства (или социальных партнеров). Однако, в отдельных случаях, учет мнения носит формальный характер, хотя участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда прописан в законе Ставропольского края от 01 марта 2007 года №6-КЗ «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», а механизм реализации данной статьи - в регламенте трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. К сожалению, в округе этот вопрос пока не урегулирован.

**Единственный способ избежать нарушений заключается в повышении правовой грамотности, в том числе на базе УМЦ.**

1. Учебно-методическим центром ФПСК были разработаны и реализованы образовательные программы, направленные на формирование у представителей социального партнерства знаний и навыков по обеспечению регулирования социально-трудовых отношений через механизмы социального партнерства.

В общей сложности в 2023 году на базе Учебно-методического центра ФПСК свой образовательный уровень повысили около 500 профсоюзных активистов. В муниципальных образованиях края были проведены зональные семинары по ведению коллективных переговоров по программе «Успешные коллективные переговоры: практические рекомендации» (обучено 44 человека - 0 из Георгиевского округа), «Управление охраной труда: главные изменения законодательства и их применение на практике» (обучено 243 человека - 16 из Георгиевского округа), «Актуальные вопросы социального партнерства» (обучено 51 человек - 2 из Георгиевского округа)

2. Вопросы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования трудовых отношений также рассматриваются в рамках программ дополнительного профессионального образования. Образовательные блоки по вопросам соцпартнерства включены в программы повышения квалификации «Эффективное управление организацией» (обучено 50 человек - 0 из Георгиевского округа), «Основы профсоюзного движения» (обучено 38 человек - 0 из Георгиевского округа).

В целях усиления роли социального диалога в 2023 году в Год укрепления и развития социального партнерства стороной профсоюзов были инициированы круглые столы, форумы, обучающие семинары, Дни охраны труда в муниципальных образованиях края.

В декабре прошлого года в рамках указанных мероприятий состоялась краевая научно-практическая конференция «Социальное партнерство в сфере труда на региональном уровне: актуальные проблемы и перспективы» с участием представителей ФНПР, органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей. По итогам конференции в адрес соответствующих структур направлены предложения, касающиеся повышения статуса отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, повышения качества контроля за реализацией соглашений.

**На территории округа были проведены следующие мероприятия, акции и конкурсы.**

Конкурсы ФПСК:

- конкурс «Молодой профсоюзный лидер СК», участие кандидата Демчук Оксаны Александровны – специалиста 1 кат. Управления экономического развития и торговли администрации Георгиевского городского округа СК;

- конкурс «Коллективный договор-гарант социально-трудовых прав работников» в честь 75-летия Ставропольского краевого объединения профсоюзов, участие организаций: ГМУП «Гостиница «Юбилейная», ГКУ СО Георгиевский СРЦН «Аист» (Благодарственные письма за участие).

- спортивные соревнования работающей молодежи и студентов «Энергия молодости», участие сборной команды Георгиевского городского округа.

В течение 2023 года проводилисьтерриториальные мероприятия: выставка детских рисунков 01.05.2023 «Мир, Труд, Май»; ко дню защиты детей 01.06.2023 «Смейтесь на здоровье»; ко дню Всероссийской акции «Зв достойный труд» к 07.10.2023 праздничный концерт;фотовыставка «Человек труда в объективе».

Активные члены профсоюзов были награждены: Почетными грамотами, Благодарственными письмами (от ФПСК, Крайкома Госучреждений, Думы Георгиевского МО) и подарками.